

# PLANO DE GESTÃO

2025 - 2029



***Prof. Reginaldo Ribeiro***

**DIRETOR-GERAL**

***Unidos para Continuar Transformando Vidas e  
Impulsionando o Desenvolvimento Regional - IFMT-CALRV***



## **Sumário**

Apresentação de Candidatura à Direção Geral do IFMT <i>Campus</i> Avançado Lucas do Rio Verde .....	2
Valores que nos guiam .....	3
A construção do Plano de Gestão do IFMT <i>Campus</i> Avançado Lucas do Rio Verde .....	3
1. Transformando vidas pela valorização e pelo desenvolvimento humano .....	4
1.1 Desenvolvimento humano, Saúde Mental e Qualidade de Vida .....	4
1.2 Gestão e Desenvolvimento de Pessoas .....	4
2. Transformar vidas pelo Ensino .....	4
3. Transformar vidas pela Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação .....	5
4. Transformar vidas pela Extensão, Empreendedorismo e Empregabilidade .....	6
5. Assistência Estudantil, Permanência e Êxito para transformar vidas .....	7
6. Transformar vidas pela Internacionalização .....	8
7. Transformar vidas pela Gestão Administrativa e Financeira .....	8
8. Transformar vidas pelo Planejamento .....	8
9. Transformar vidas pela Infraestrutura e Modernização .....	9
10. Sustentabilidade para transformar vidas .....	9
11. Transformar vidas pela Comunicação .....	10
12. Considerações Finais .....	10

## **Apresentação de Candidatura à Direção Geral do IFMT *Campus* Avançado Lucas do Rio Verde**

Prezados(as) colegas docentes, técnicos(as) e estudantes do IFMT *Campus* Avançado Lucas do Rio Verde,

Meu nome é **Reginaldo Vicente Ribeiro**, e é com profundo senso de responsabilidade e compromisso com a educação pública que coloco meu nome à disposição da comunidade do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT) *Campus* Avançado Lucas do Rio Verde, como candidato à Direção Geral. Acredito firmemente no poder transformador da educação, algo que vivenciei em minha própria trajetória.

Sou natural de Cuiabá, filho de uma professora do ensino primário e de um pequeno produtor rural, e cresci entendendo o valor da educação pública, do trabalho sério, honesto e do respeito com as pessoas. Tenho a honra de ser ex-aluno do Instituto Federal, ainda na época CEFET Bela Vista, onde iniciei minha formação e desenvolvi uma gratidão imensa pelas oportunidades que essa instituição me proporcionou e ainda continua me proporcionando. Minha formação inclui licenciaturas em Ciências Biológicas e Química, além de Mestrado e Doutorado em Ciências da Saúde. Ao longo da minha trajetória, atuei como professor em escola estadual, universidades públicas e privadas, tanto em cursos presenciais quanto em EaD.

Em agosto de 2014, ingressei no IFMT no *Campus* Confresa, onde tive a honra de ser o primeiro coordenador do curso de Biologia, e lá, ainda em meio ao doutorado, trabalhei junto às comunidades ribeirinhas no estudo etnofarmacológico de plantas medicinais. Ainda nesse período, também obtive a experiência de contribuir com a captação de recursos e com a gestão de projetos de um grande programa em rede (Programa Pró-Amazônia), financiado pela CAPES.

Em 2015, transferi-me para o *Campus* Avançado Lucas do Rio Verde, integrando o primeiro grupo de docentes. Desde então, tenho contribuído ativamente para o desenvolvimento do campus, tendo participado do planejamento e implantação dos cursos técnicos em biotecnologia (subsequente e integrado), além de coordená-los por um tempo. Também tive a oportunidade de contribuir com a implantação e coordenação do curso de Bacharelado em Biotecnologia. Sob uma liderança que sempre foi pautada no diálogo, participação e engajamento de todos, conseguimos juntos alcançar a nota máxima do MEC, transformando nosso curso em uma referência nacional em qualidade e inovação.

No *Campus* Avançado, também atuei na coordenação de ações de pesquisa e inovação, e ainda contribuí para o credenciamento de professores do campus no primeiro doutorado ofertado pelo IFMT, em parceria com a Rede Bionorte, o PPG em Biodiversidade e Biotecnologia.

Essas experiências me permitiram desenvolver uma visão estratégica sobre o papel do IFMT no desenvolvimento regional, especialmente em áreas como biotecnologia, agronegócio e inovação. Participei da criação da Aliança de Inovação do Cerrado e do ecossistema local de inovação, sempre com a missão de integrar ensino, pesquisa e extensão, impactando diretamente a vida dos nossos estudantes e da comunidade.

Finalizo esta apresentação reconhecendo o valioso trabalho e o legado deixado pela atual gestão, que, com dedicação e competência, alcançou avanços significativos para o IFMT *Campus* Avançado Lucas do Rio Verde. Ciente dos

grandes desafios que temos pela frente, acredito que, unidos, temos a força necessária para dar continuidade a esse trabalho e seguir transformando vidas e impulsionando o desenvolvimento regional. Juntos, podemos fortalecer ainda mais nossa instituição, sempre com foco na excelência acadêmica, na inovação e no compromisso com a nossa comunidade.

Agora, compartilho os valores que nos orientam e que serão a base de nossa gestão.

#### **Valores que nos guiam**

- **Ética:** Conduzir todas as ações com integridade e responsabilidade.
- **Inovação:** Promover a constante busca por novas soluções criativas, tecnológicas e metodológicas.
- **Legalidade:** Agir sempre em conformidade com a legislação vigente.
- **Transparência:** Manter a clareza e abertura nas decisões e ações administrativas.
- **Sustentabilidade:** Incorporar práticas sustentáveis em todas as esferas da instituição.
- **Profissionalismo e Comprometimento:** Valorizar o trabalho dedicado de professores, técnicos e alunos, garantindo a excelência em cada atividade.
- **Respeito ao cidadão:** Promover um ambiente de respeito e inclusão para todos.

#### **A construção do Plano de Gestão do IFMT *Campus Avançado Lucas do Rio Verde***

Este plano de gestão foi construído a muitas mãos, resultado de um processo coletivo que vai além da proposta de um único candidato. Ele representa o trabalho conjunto de uma comunidade comprometida com a transformação de vidas por meio da educação pública e de qualidade.

Para a construção deste documento, foram analisados relatórios de avaliações internas, considerações do setor produtivo, contribuições da CPA, além de reuniões com pais, estudantes, técnicos, professores, egressos e servidores que hoje atuam em outras unidades do IFMT.

Entendo que a educação tem um papel profundamente emancipador, capaz de transformar realidades e abrir caminhos para novas oportunidades. Ao integrar ensino, pesquisa e extensão, buscamos não apenas formar profissionais, mas cidadãos críticos e agentes de mudança. Nossa proposta também se alinha ao compromisso com a inovação e o desenvolvimento sustentável, promovendo soluções que impulsionam o crescimento regional.

É nesse espírito que surge o nosso slogan “**Unidos para Continuar Transformando Vidas e Impulsionando o Desenvolvimento Regional**”, que reflete a essência deste plano: o compromisso de juntos promovermos uma educação que emancipa, valoriza pessoas e constrói um futuro mais próspero e sustentável para nossa região.

Apresento na sequência os eixos temáticos pelos quais nossa proposta foi pensada.

## 1. Transformando vidas pela **valorização e pelo desenvolvimento humano**

### 1.1 Desenvolvimento humano, Saúde Mental e Qualidade de Vida

- Celebrar parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES) locais, prefeitura e Reitoria para oferecer apoio psicológico, nutricional, assistência social e educador físico para servidores e estudantes;
- Apoiar o desenvolvimento do Projeto “Conexão do IFMT *Campus* Avançado Lucas do Rio Verde” (IFMT-CALRV), com o objetivo de contribuir de forma contínua para a melhoria da qualidade de vida dos servidores, através de iniciativas que promovam a saúde mental, bem-estar social e integração no ambiente de trabalho;
- Fortalecer a equipe multidisciplinar do *campus*;
- Promover formações em assuntos de interesse da comunidade local, como educação financeira, desenvolvimento de *soft skills*, desenvolvimento pessoal, projeto de vida e trabalho colaborativo;
- Estabelecer parcerias com estabelecimentos locais para obtenção de descontos e condições especiais para servidores e alunos do *campus*;
- Intensificar ações que promovam lazer, integração e convivência harmoniosa entre servidores, estudantes e seus familiares, fortalecendo os laços comunitários e cooperativos (calendário interno de eventos, eventos anuais como o Dia do Estudante, Dia dos Professores, Dia do Servidor Público);
- Fortalecer ações que promovam uma cultura de equidade de oportunidades, garantido a diversidade e a inclusão, com ênfase no respeito a diferentes etnias, gêneros, raças, religiões e orientações sexuais;
- Implementar ações de sensibilização que promovam a inclusão de estudantes de diferentes origens, perfis socioeconômicos, grupos minoritários e equidade de gênero;
- Apoiar o desenvolvimento de atividades recreativas, esportivas, culturais e artísticas no *campus* e em outros ambientes disponíveis na cidade;
- Incentivar a participação de estudantes e servidores em eventos como os JIFMT e os Jogos dos Servidores, promovendo o bem-estar e a integração da comunidade acadêmica;
- Fortalecer o Núcleo de Qualidade de Vida.

### 1.2 Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

- Trabalhar para consolidar o quadro de técnicos administrativos e docentes, conforme legislação vigente;
- Revisar o fluxograma de atividades administrativas;
- Fortalecer as ações de qualificação e capacitação interna para servidores, com foco em demandas internas, em áreas emergentes e no planejamento estratégico do *campus*;
- Promover, em parceria com outras instituições e com a Escola de Formação (Esfor/IFMT), a capacitação e o desenvolvimento de lideranças, bem como temáticas que abordam o respeito à diversidade, equidade de gênero, políticas antirracistas e antibullying, visando combater estes estigmas no ambiente escolar.

## 2. Transformar vidas pelo **Ensino**

- Apoiar e fortalecer a verticalização do ensino, criando novos cursos técnicos, de graduação e pós-graduação, respeitando os limites estabelecidos pela Lei nº 11.892/2008 e de acordo com a disponibilidade ou garantia de ampliação do quadro de servidores e recursos orçamentários;
  - Implementar um programa de apoio a olimpíadas de conhecimentos básicos, técnicos e científicos e outros exames de qualidade de ensino;
  - Apoiar a reestruturação do Programa ECO-PAN (antigo Núcleo Avançado do Pantanal – NAPAN) e estimular a participação de alunos e servidores em atividades de ensino, pesquisa e extensão nesta unidade;
  - Expandir o número de visitas técnicas a empresas, propriedades rurais, entidades e instituições que realizem atividades relevantes para os cursos oferecidos pelo campus;
  - Apoiar a participação de estudantes e servidores em eventos institucionais, como a Mostra de Arte e Cultura (MArte) e Workshop de Ensino Pesquisa e Extensão;
  - Incentivar a formação de clubes estudantis que promovam o desenvolvimento pessoal, a inovação e o pensamento criativo, fortalecendo a cidadania e o trabalho colaborativo, abrangendo áreas como xadrez, idiomas, educação financeira, empreendedorismo e sustentabilidade;
  - Fortalecer as ações de capacitação docente, com ênfase na implementação de metodologias inovadoras de ensino e avaliação, promovendo maior integração entre os componentes curriculares e uma aproximação mais significativa com a realidade local e o mundo do trabalho;
  - Estimular o desenvolvimento de projetos e programas de ensino com ações integradas entre núcleo comum e técnico, com previsão de taxa de bancada e bolsas;
  - Ampliar as ações e consolidar o Núcleo de Educação a Distância (NEaD);
  - Criar cursos MOOC - Cursos Online, Abertos e Massivos (do inglês: *Massive Open Online Courses*) em áreas emergentes e com maior demanda por formação inicial e continuada;
  - Ampliar o acesso à Biblioteca Virtual para os estudantes e servidores;
  - Promover, com recursos próprios e a partir de parcerias com a iniciativa privada e órgãos públicos, a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC);
  - Apoiar o desenvolvimento de ações do Centro de Idiomas do IFMT;
  - Instituir um projeto de ensino para desenvolvimento de atividades de nivelamentos de língua portuguesa, ciências exatas e projeto de vida para alunos dos cursos técnicos;
  - Atualizar os modelos de documentos acadêmicos;
  - Implementar ações permanentes de valorização das mulheres, com destaque para eventos como Consciência Negra e Semana Tecnológica, de cultura e artes, conforme a Lei nº 14.986/2024, evidenciando suas contribuições no desenvolvimento humano, científico e tecnológico.
3. Transformar vidas pela **Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação**
- Apoiar a continuidade e modernização do Desafio de Ideias do IFMT CALRV;
  - Estimular a participação da comunidade interna em atividades de ideação, *Hackathons* e outros programas de inovação oferecidos pela Pró-Reitoria de Pesquisa, ou por outras instituições parceiras;

- Ofertar Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* em EaD via Universidade Aberta do Brasil (UAB);
  - Apoiar a Elaboração de uma APCN para criação de um mestrado em Rede em Biodiversidade e Biotecnologia;
  - Fortalecer o Doutorado em Biodiversidade e Biotecnologia do Programa em Rede BIONORTE;
  - Estimular a criação de um programa de Pesquisador Visitante Voluntário;
  - Implementar, nos cursos de graduação e pós graduação, a previsão de possibilidade de apresentação de Produtos Técnicos/Tecnológicos que poderão ser aceitos como resultado das pesquisas (Patentes, Produto/processo em sigilo, Produto Bibliográfico, Cultivar, Base de dados técnico-científica, Empresa/ startup inovadora, Tecnologia Social e outros);
  - Atualizar e modernizar a Vitrine Tecnológica digital do campus, destacando as principais tecnologias e produtos desenvolvidos pelas pesquisas realizadas no campus ou em rede, bem como os pesquisadores envolvidos;
  - Estimular o desenvolvimento de pesquisas em Rede;
  - Adquirir novos equipamentos que sejam prioritários para o desenvolvimento de projetos de pesquisa, extensão e aulas práticas.
4. Transformar vidas pela **Extensão, Empreendedorismo e Empregabilidade**
- Estruturar um escritório de Projetos, Captação de Recursos e Prestação de Serviços;
  - Fortalecer a participação do IFMT no ecossistema de inovação de Lucas do Rio Verde;
  - Criar um *Hub* de Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade, com espaço de *coworking*, laboratório *Maker*, incubação de empresas/startups e conexões com diversos setores da sociedade, com outros *Hubs*, aceleradoras e parques tecnológicos;
  - Ampliar convênios com empresas privadas e instituições públicas para aumentar o número de vagas de estágios remunerados em diferentes setores, tanto locais quanto de outros estados;
  - Modernizar o Banco de Talentos do curso de Bacharelado em Biotecnologia, expandindo-o para todos os alunos e egressos do IFMT-CALRV;
  - Estabelecer novas parcerias e compartilhar o Banco de Talentos com empresas, instituições públicas e privadas que fazem a captação e seleção de candidatos para empregos e estágios;
  - Divulgar, regularmente, para estudantes e egressos, vagas de emprego, oportunidades de estágio, capacitação e editais ou chamadas para captação de recursos;
  - Promover eventos e projetos de extensão focados em demandas locais dos diversos setores da sociedade;
  - Fortalecer os eventos promovidos pelo *campus* e ampliar as parcerias com entidades atuantes no ecossistema de inovação de Lucas do Rio Verde;
  - Modernizar a revista digital da Semana Tecnológica e melhorar sua divulgação e alcance;
  - Ampliar o aporte financeiro destinado aos editais de extensão;
  - Promover ações de combate à violência de gênero, valorização do trabalho feminino e fortalecimento da autonomia econômica de mulheres em vulnerabilidade;

- Promover ações extensionistas para divulgar os cursos, serviços e iniciativas do IFMT-CALRV em eventos como Show Safra, Festa do Milho, Semana do Meio Ambiente, Feira de Profissões, entre outros, fortalecendo a visibilidade e a integração com a comunidade;
- Desenvolver ações extensionistas em parceria com instituições públicas municipais, estaduais e da UAB - Polo Lucas do Rio Verde, oferecendo oficinas e atividades lúdicas e práticas;
- Fortalecer o envolvimento do IFMT-CALRV em projetos que impulsionam o desenvolvimento regional, como a participação ativa em conselhos e comitês municipais;
- Divulgar, no calendário de eventos da prefeitura municipal, os eventos realizados pelo IFMT-CALRV.

**5. Assistência Estudantil, Permanência e Êxito para transformar vidas**

- Priorizar a licitação e implementação de uma cantina no *campus*, garantindo a melhoria do acesso a alimentos pelos estudantes e servidores;
- Empenhar esforços para garantir a instalação de um refeitório, oferecendo ainda um espaço de convivência mais confortável para estudantes e servidores;
- Melhorar a merenda escolar, utilizando, além de recursos do campus, recursos do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) para adquirir alimentos de cooperativas e associações da agricultura familiar;
- Garantir a continuidade e busca constante por melhorias na oferta de kits escolares (mochila, uniformes e squeeze personalizados, além de outros materiais escolares);
- Fortalecer o apoio financeiro destinado à alimentação, moradia, aquisição de jalecos e internet;
- Ampliar a oferta regular de *Chromebooks* em regime de comodato para todos os estudantes;
- Retomar a oferta regular do edital de apoio financeiro ao aluno de graduação para realização de estágios fora de Lucas do Rio Verde;
- Implementar o programa Jovem Aprendiz e credenciar empreendimentos locais e regionais para atendimento de alunos dos cursos Técnicos;
- Promover discussões, palestras e encontros sobre temas relativos à saúde mental, ao mundo do trabalho e combate a qualquer forma de discriminação;
- Implementar ações que estimulem o desenvolvimento da autoestima, de uma cultura colaborativa, de acolhimento, e que valorizem a evolução do estudante em detrimento da nota;
- Estimular atividades de reforço escolar, monitorias e tutorias;
- Reforçar as ações de orientação pedagógica para auxiliar os estudantes no processo de aprendizagem;
- Fortalecer a equipe pedagógica para melhorar o acolhimento e acompanhamento de estudantes com deficiência física e outras necessidades educacionais específicas (por meio de adaptações curriculares, materiais pedagógicos acessíveis e tecnologias assistivas);
- Buscar alternativas inovadoras para a compilação de dados referentes a desempenho, faltas e rendimento dos estudantes;
- Viabilizar a participação de estudantes em atividades desportivas e culturais locais e institucionais;

- Fomentar a participação de estudantes em atividades e eventos de ensino, pesquisa e extensão;
  - Fortalecer as representações estudantis (grêmio, centro acadêmico e atlética);
  - Implementar ações para destacar, periodicamente, a superação e o desenvolvimento de estudantes no âmbito acadêmico e pessoal, reconhecendo e incentivando sua evolução e seu desenvolvimento contínuo.
6. Transformar vidas pela **Internacionalização**
- Fortalecer convênios já existentes e implementar novos convênios com instituições internacionais;
  - Prospectar instituições internacionais para obtenção de dupla titulação, visando viabilizar que os egressos possam também atuar em empreendimentos internacionais;
  - Viabilizar o recebimento de estudantes estrangeiros no IFMT CALRV, enriquecendo o ambiente de aprendizado, promovendo a troca de conhecimentos e experiências culturais;
  - Promover viagens de intercâmbio estudantil e acadêmico de alunos e professores para instituições nacionais e internacionais que já possuam convênios com o IFMT e que sejam referência em áreas ligadas aos cursos do *campus*.
7. Transformar vidas pela **Gestão Administrativa e Financeira**
- Implementar metodologias ágeis para gerenciamento de processos administrativos e acadêmicos para otimizar a gestão e melhorar a eficiência nas tomadas de decisão;
  - Ampliar a divulgação de dados e indicadores da gestão, do ensino, da pesquisa, inovação e extensão;
  - Estimular a contratação de prestadores de serviços por empresas inovadoras ou Startups;
  - Realizar inventários periódicos de ativos/patrimônio, de modo a otimizar o uso e a substituição de ativos do campus;
  - Realizar consultas regulares com a comunidade interna para ouvir sugestões e apontamentos sobre temas pedagógicos, administrativos e financeiros, promovendo a autoavaliação contínua e contribuindo para as tomadas de decisão da gestão.
8. Transformar vidas pelo **Planejamento**
- Elaborar e implementar, de forma participativa, o Planejamento Estratégico do IFMT-CALRV;
  - Estabelecer um ciclo contínuo de monitoramento e avaliação do planejamento;
  - Mapear desafios e oportunidades, resultando em um plano de ação de curto, médio e longo prazo;
  - Elaborar um plano de expansão de cursos oferecidos no campus, com foco em áreas estratégicas, fundamentadas em indicadores técnicos e com a Lei nº 11.892/2008;
  - Planejar ações que promovam a aplicação de soluções digitais nas áreas de ensino, pesquisa e extensão;

- Elaborar e executar um plano de manutenção preventiva e corretiva para a infraestrutura e os equipamentos, garantindo a preservação e o bom funcionamento das instalações e recursos institucionais;
  - Promover uma maior participação de setores envolvidos, colegiados e representações estudantis no planejamento de ações do *campus*, em debates pedagógicos e na solução de problemas.
9. Transformar vidas pela **Infraestrutura e Modernização**
- Planejar o *campus* para uma futura mudança da tipologia de *Campus* Avançado para *Campus*;
  - Buscar a formalização da intenção de doação do terreno anexo ao *campus*, a fim de integrar essa área ao IFMT-CALRV;
  - Viabilizar a construção de um refeitório integrado, com centro de convivência climatizado;
  - Construir um novo bloco de salas de aulas;
  - Construir uma guarita na entrada principal do *campus*, alinhada com a identidade geral do IFMT;
  - Implementar um espaço para a criação do Hub de Inovação, Empreendedorismo e Captação de recursos;
  - Aumentar o número de banheiros femininos para estudantes;
  - Ampliar e melhorar a sala de professores;
  - Construir ou adaptar um espaço já existente para a criação de um auditório;
  - Construir calçadas;
  - Melhorar a iluminação do *campus*;
  - Revitalizar a pavimentação do acesso aos estacionamentos;
  - Ampliar a sinalização no estacionamento; implementar mapas de localização;
  - Aprimorar a acessibilidade física e digital na infraestrutura existente, garantindo que esses aspectos sejam incorporados nos projetos dos novos ambientes;
  - Continuar investindo nas melhorias de segurança do *campus*;
  - Implementar um laboratório de arte e cultura;
  - Melhorar a cobertura, qualidade da internet e rede lógica do *campus*;
  - Revisar e aprimorar o sistema de combate a incêndios;
  - Buscar apoio do Corpo de Bombeiros para a realização periódica de treinamentos de combate a incêndio e práticas de primeiros socorros;
  - Ampliar e melhorar o mobiliário do *campus*, priorizando a ampliação de armários para estudantes e servidores;
  - Melhorar o espaço físico para armazenamento de reagentes químicos e a estrutura do entreposto de resíduos químicos;
  - Construir cobertura para veículos;
  - Construir coberturas para o acesso de pedestres, do portão de entrada ao bloco administrativo, de acesso aos laboratórios de Microbiologia e Informática e ao novo bloco de salas de aulas;
  - Implementar uma sala para amamentação e fraldário.
10. **Sustentabilidade** para transformar vidas
- Criar uma comissão para desenvolvimento de um plano de eficiência energética, consumo e reaproveitamento de água;

- Fortalecer o desenvolvimento de projetos integrados de educação ambiental dentro o fora do campus;
- Estimular a implementação do programa Lixo Zero;
- Apoiar a revitalização da horta e da farmácia viva, bem como o desenvolvimento de projetos interdisciplinares;
- Implementar ações para melhorar o paisagismo, arborização e para realizar a identificação botânica da flora do campus;
- Viabilizar recursos para investir na ampliação da usina fotovoltaica;
- Estudar a viabilidade da aquisição de um sistema gerador de energia para uso em casos de queda de energia.

### **11. Transformar vidas pela Comunicação**

- Reativar o IFNews e estimular a divulgação de ações do *campus* e do IFMT em redes sociais e outros meios de comunicação;
- Estruturar um núcleo de comunicação, e buscar o apoio da Reitoria para garantir a atuação de profissionais especializados na área, fortalecendo a comunicação institucional;
- Fortalecer o contato contínuo com veículos de comunicação locais e regionais para ampliar o alcance das divulgações;
- Estabelecer uma comissão permanente de divulgação dos cursos e de ações do *campus* em eventos externos, espaços populares e em feiras de profissão, estágios e empregos;
- Amplificar a divulgação das conquistas alcançadas por alunos, servidores e pelo IFMT-CALRV em avaliações, olimpíadas, premiações, inovação, empreendedorismo e mundo do trabalho;
- Atualizar o site do *campus* para melhorar a usabilidade e disponibilizar informações relevantes de forma clara, intuitiva e objetiva.

### **12. Considerações Finais**

Este plano é apenas o ponto de partida, construído pela união de várias vozes e pelo propósito comum de transformar vidas por meio da educação. Contudo, não é uma proposta definitiva ou imutável. Ela deve continuar evoluindo, sendo aprimorada para que possamos sempre avançar juntos, fortalecendo o papel do IFMT - CALRV na inovação, desenvolvimento humano e crescimento regional.